

各项措施和准则

(1) 为实现可持续发展的社会之观点

NOBLE Group 通过自身产品和服务以达到满足客户期望及社会需求价值，并积极致力于实现可持续发展的社会和保护全球环境。在活动过程中通过企业相关者的要求和期望认识到社会任务，并通过解决这些来实现可持续发展的社会，我们的目标是“为实现可持续发展的社会作出贡献”，“提高公司价值”，“成为所有企业相关者信任和需要的公司”。

(2) 涉及人权和劳工的观念

① 禁止强迫劳动

按照所有员工的自由意愿进行雇用，而且不对员工实施强制性劳动。

② 禁止不人道待遇

尊重员工的人权，禁止恶劣的非人道待遇，包括虐待和各种骚扰（纠缠）。

③ 禁止使用童工

不雇用不符合最低就业年龄的儿童，也不允许类如会损害儿童正常成长的就业。

④ 禁止歧视性待遇

消除招聘和就业方面的歧视，努力实现机会均等和公平待遇。

⑤ 遵守最低工资标准

至少支付员工最低法定工资，并且不实施不合理的减薪。

⑥ 遵守劳动法

妥善管理员工的工作时间、休息日和休假期，以免超出法定上限。

⑦ 保障组织权和集体谈判权

尊重作为实现劳动环境和工资标准等劳资协商手段的员工组织权。

(3) 涉及安全与健康卫生的观念

① 机械设备的安全措施

对本公司使用的机械设备采取合适的安全措施。

② 确保工作场所的安全

评估工作场所的安全风险，并通过合适的设计、技术和管理措施确保安全。

③ 确保工作场所的健康卫生

了解在工作场所方面对人体有害的生物和化学物质以及噪音和气味的接触情况，并采取合适的措施。

④ 预防工伤事故和职业疾病

了解灾害和职业疾病的情况，并采取合适的对策。

⑤ 应急响应

为了保护人身安全，对可能发生的灾害、事故等准备应急预案，并在职场内进行贯彻实施。

⑥ 关注繁重体力劳动

妥善管理特殊的繁重体力劳动，以免导致意外和疾病。

⑦ 确保设施的安全和健康卫生

适切地确保提供给员工的生活设施（宿舍、食堂、厕所等）的安全和健康卫生。

⑧ 员工的健康管理

为所有员工实施合适的健康管理。

(4) 涉及环保的观念

针对电子零件相关的开发、设计、生产和销售的所有业务活动，NOBLE Group 将遵守以下环境政策。

① 环保措施将作为一项重要的管理任务，将尽一切努力予以不断改善，以预防环境污染。

② 遵守与环境相关的法律法规和其他各项要求等，并在可能范围内从技术和经济上提供环保措施。

③ 根据基本方针，制定环境目标和指标，推动持续改进活动。

a. 此外，应尽可能地尝试探索替代品，以替代可能对环境造成损害的物质。

b. 尽一切努力减少与业务活动相关的废弃物，并予以分类和回收利用。

c. 尽一切努力节约资源和节省能源。

④ 为防止有害化学物质引起的环境污染，应明确禁止使用违禁物质，并实施原材料和零件的源流管理。

⑤ 建立并运行环境管理系统。

(5) 涉及公平贸易与道德的观念

NOBLE Group 各公司的行为准则是“遵守法律和公司规则，并开展公平透明的企业活动。此外，根据公司道德规范，自行决断公私事务的区别，尊重良好的文化和习俗。”据此，为遵守法律和以高尚道德标准经营业务，将采取措施提高员工的业务意识。

① 禁止贪污和贿赂

与政治和行政保持健康和正常的关系，不施行贿赂或进行非法政治捐款。

② 禁止滥用市场主导地位

不借助滥用市场主导地位来实施任何使供应商处于不利地位的行为。

③ 禁止收授不当利益

不得收授涉及利益相关者的不当利益。

④ 禁止限制竞争的行为

不采取任何行动阻碍公平、透明和自由的竞争。

⑤ 提供准确的产品和服务信息

向消费者和客户提供有关产品和服务的准确信息。

⑥ 尊重知识产权

不侵犯他人的知识产权。

⑦ 合适的出口管制

对于法律法规等规定的技术和货物出口，将建立明确的管理制度，并实施合适的出口程序。

⑧ 信息披露

应积极地向利益相关者提供及披露信息，无论法律和法规等规定有无义务披露。

⑨ 预防和及时发现欺诈行为

开展预防欺诈行为的活动，并制定及时发现和响应的机制。

(6) 涉及信息安全的观念

① 防范计算机网络威胁

采取措施防范计算机网络上的威胁，并予以管理，以免损害本公司及其他人。

② 防止个人信息的泄露

妥善管理和保护客户、第三方和员工的个人信息。

③ 防止客户和第三方机密信息的泄露

妥善管理和保护从客户和第三方获悉的机密信息。

(7) 涉及社会贡献的观念

推动以商业机构所在地为中心的社会贡献活动，为国内外的当地社区做出贡献。

以 上